

CONSTRUCCIÓN COMUNITARIA MÁS ALLÁ DE STAPLETON



SOUTHWEST
COMMERCE
CITY



MONTBELLO



GREEN
VALLEY
RANCH

PARK HILL



STAPLETON



E. COLFAX



NORTHWEST
AURORA



ELYRIA
SWANSEA

COLE

CLAYTON

WHITTIER

GLOBEVILLE



MONTCLAIR
PARK



El desarrollo sostenible garantiza el crecimiento que brinda a las comunidades la posibilidad de parques, espacios abiertos, comercios minoristas, empleo, opciones de tránsito y viviendas para todas las edades e ingresos.

Desde 2001, la función de la Fundación de Comunidades Urbanas Sostenibles (anteriormente la Stapleton Foundation) ha sido supervisar y avanzar en la visión de la remodelación del antiguo Aeropuerto Internacional de Stapleton. Esta visión, descrita en lo que se conoce como el "Libro verde", continúa guiando todas las actividades de la reurbanización.

Hoy en día, el antiguo aeropuerto es el hogar de más de 26,000 residentes que disfrutan de las comodidades del vecindario como piscinas, parques y espacios abiertos. La reurbanización ha creado varios miles de nuevos puestos de trabajo en industrias de la construcción y de servicios minoristas; en Stapleton se encuentran más de 40 tiendas minoristas propiedad de mujeres y minorías, instalaciones médicas, empresas de servicios profesionales y restaurantes.

Y algunas de las escuelas con los mejores resultados del estado se encuentran en Stapleton, proporcionando educación de alta calidad para los niños de Stapleton y las comunidades vecinas de Park Hill, Montbello, Northwest Aurora y Commerce City.

La Fundación cree que el éxito final de la reurbanización dependerá del compromiso sostenido con los valores compartidos expresados en el Libro Verde.



El año pasado, la Fundación reconoció que el desafío para el futuro es cómo preservar la capacidad de acceso a la vivienda para todos los ingresos, edades y estilos de vida. La Fundación está trabajando junto con la Ciudad de Denver, Forest City Stapleton (el desarrollador maestro) y organizaciones locales sin fines de lucro para desarrollar un modelo de negocios que aborde los crecientes costos de la vivienda. No será fácil. Sin embargo, este es el trabajo realmente relevante si queremos mantener vecindarios que sean diversos, robustos y habitables.

Mantener la excelencia en las escuelas del vecindario y preservar viviendas accesibles económicamente y salud igualitaria de avanzada en la región será el trabajo más importante de la Fundación en el futuro.

Landri Taylor
Director Ejecutivo

Tammi Holloway
Presidente de la Junta

TRANSPORTE



Northeast Transportation Connections



formerly Stapleton TMA

Northeast Transportation Connections (NETC) trabaja para establecer una cultura de sostenibilidad en nuestros vecindarios. Hacemos esto reduciendo la cantidad de autos y camiones que circulan con un solo ocupante y ayudando a nuestros vecinos a vivir una vida saludable y activa.

En 2017, NETC apoyó el Día de Bicicleta al Trabajo, hospedando nuestra estación de desayuno anual en Founder's Green, en 29th Avenue y Roslyn Street y trabajando con todas las otras estaciones en el área noreste de Denver. Promovimos un corredor de bicicletas desde Stapleton a través de Park Hill hasta el centro de la ciudad para que los nuevos usuarios de bicicletas tengan una ruta recomendada y fácil para circular. También mantuvimos nuestra biblioteca comunitaria de bicicletas y participamos en un proyecto para abrir refugios para bicicletas protegidas en varias estaciones a lo largo de las líneas de ferrocarril A (desde el Aeropuerto Internacional de Denver hasta el centro) y R (a través de Aurora por la I-225). Hemos proporcionado a las comunidades en toda nuestra área de servicio un acceso fácil y accesible mediante el uso de bicicletas, para actividades recreativas o para ir al trabajo, a la escuela u otras necesidades personales.

Pilotamos un programa eTuk, que ofrece un servicio de transporte eléctrico de tres ruedas desde el Town Center en la 29th Avenue por 2.2 millas



hasta Stanley Marketplace, en 25th Avenue y Dallas Street. Los trasbordos están concebidos para ayudar a aliviar el problema de la "primera a última milla", para aquellas personas que necesitan transporte para llegar a un tren desde su casa o el trabajo y luego para llegar a un lugar a partir de esos destinos.

Ayudamos a aumentar el número de pasajeros en la ruta 62 de autobuses que corre hacia el norte en Central Park Boulevard y al oeste a lo largo de la 60th Avenue, proporcionando conexiones de tránsito muy necesarias para la región noreste.

Una de nuestras asociaciones más fuertes ha sido con The Shops at Northfield. Organizamos una fiesta trimestral de llegada a los empleados, que ofrece comida e información gratuitas a los empleados de Northfield sobre barreras/soluciones de transporte.

Nuestros programas de caminata se esfuerzan para abordar condiciones seguras para caminar. Hacemos eso llevando a los miembros de la comunidad a dar un paseo caminando por sus vecindarios con miembros del Concejo Municipal de Denver, Obras Públicas y desarrolladores locales para comprender mejor cómo la gente atraviesa sus vecindarios.



Conexiones Comunitarias

El Departamento de Transporte de Colorado otorgó a NETC un contrato de \$2.5 millones para ejecutar el componente de Gestión de Demanda de Transporte (TDM, según la sigla en inglés), para el proyecto de construcción Central 70; la TDM involucra actividades que ayudan a las personas a usar el sistema de transporte de manera más eficientemente, a la vez que reducen la congestión del tráfico, las emisiones de los vehículos y el consumo de combustible.

La Carretera Interestatal 70, entre la I-25 y Chambers Road, es una de las redes troncales económicas de Colorado: con más de 1.200 negocios, que proporciona la conexión regional con DIA y transporta a más de 200.000 vehículos por día, según el CDOT.

El Proyecto Central 70 reconstruirá un tramo de 10 millas de la I-70 entre Brighton Boulevard y Chambers Road, agregará un carril expreso en cada dirección, retirará el viaducto de 54 años de antigüedad cerca del complejo Western Western Stock Show al oeste, bajará la interestatal entre los bulevares Brighton y Colorado y construirá un parque de 4 acres sobre una porción de esa parte de la interestatal que bajará.

NETC está dirigiendo la TDM del vecindario durante la construcción, trabajando con miembros de la comunidad en Globeville, Elyria Swansea, NE Park Hill, Stapleton y Montbello para proporcionar programación y fomentar el transporte alternativo, para hacer que el movimiento a través de los vecindarios sea viable durante la construcción.

Estamos desarrollando relaciones para comprender las barreras actuales y la programación necesaria en cada vecindario. Hasta ahora, los programas incluyen un servicio gratuito de transporte de comestibles, un servicio gratuito de traslado para familias, una biblioteca de bicicletas y un programa que ofrece pases gratuitos de RTD para residentes y pasajeros locales.




También estamos trabajando con las escuelas locales para desarrollar planes de tráfico para minimizar la interrupción de la construcción y hacer que la mudanza sea más segura para los estudiantes. Los miembros de la comunidad promueven nuestros programas a través de la comunicación boca a boca y distribuyendo nuestros materiales. Nuestros materiales de información se tradujeron del inglés a otros siete idiomas comunes en el área.

Hemos ahorrado \$8.008 a los residentes de Globeville/Elyria Swansea (GES) con nuestro programa gratuito de pases RTD de tarifa local. Cincuenta y nueve personas se inscribieron para los pases, y dimos 153 pases en el último trimestre de 2017. Durante ese mismo período, ahorramos 10.944 millas recorridas por vehículos (VMT), al mantener a los vehículos con un solo ocupante fuera de la carretera.

Más de cien personas utilizaron nuestro servicio gratuito de transporte durante los últimos meses de 2017 para realizar viajes familiares a destinos como el Zoológico de Denver, el Museo de la Naturaleza y la Ciencia y el Pabellón de las Mariposas. En 2018, comenzaremos a implementar un programa de pase de día local.



Apuntamos a un 20-25 por ciento de compañías con las que contactamos a realizar una encuesta de empleados que viajan localmente, para conocer mejor los patrones de viaje a través del corredor y para ayudar a identificar programas e incentivos para la comunidad. Nuestra llegada a las empresas fue sustancial. Contactamos a 2.703 empresas de todos los tamaños en Globeville, Elyria Swansea y Montbello. Nos reunimos con 390 de estas empresas en persona.

Como parte del contrato Central 70, NETC también está trabajando para crear e implementar programas de TDM con los empleadores a lo largo del corredor de la I-70. Nuestro objetivo es estimular a los viajeros locales a conducir menos para reducir el número de VMT. Nuestros programas incluyen pases de RTD mensuales a costos reducidos o gratuitos, incentivando la formación de grupos en automóviles/vans, produciendo planes detallados con los empleadores para reducir las VMT y alentar a los empleadores a contratar a un grupo de trabajadores locales.

SALUD Y BIENESTAR



Equidad de Salud

be well es la iniciativa de Salud y Bienestar de la Fundación. Es un movimiento de base de las comunidades que se unen para hacerse cargo de su salud y bienestar. La misión de **be well** es afectar programas, políticas y prácticas para promover la equidad en salud.

Como resultado, **be well** ha creado una base política de residentes y participantes en el noreste de Denver y Northwest Aurora que organiza y defiende las herramientas, recursos y ambientes que permiten a todas las personas alcanzar la salud que desean y necesitan. **be well** ha establecido su reputación debido a la prestación de beneficios que tienen un impacto significativo con implicaciones a largo plazo a través del ingenio local de los vecinos.

La iniciativa de salud y bienestar **be well** funciona a través de seis programas.

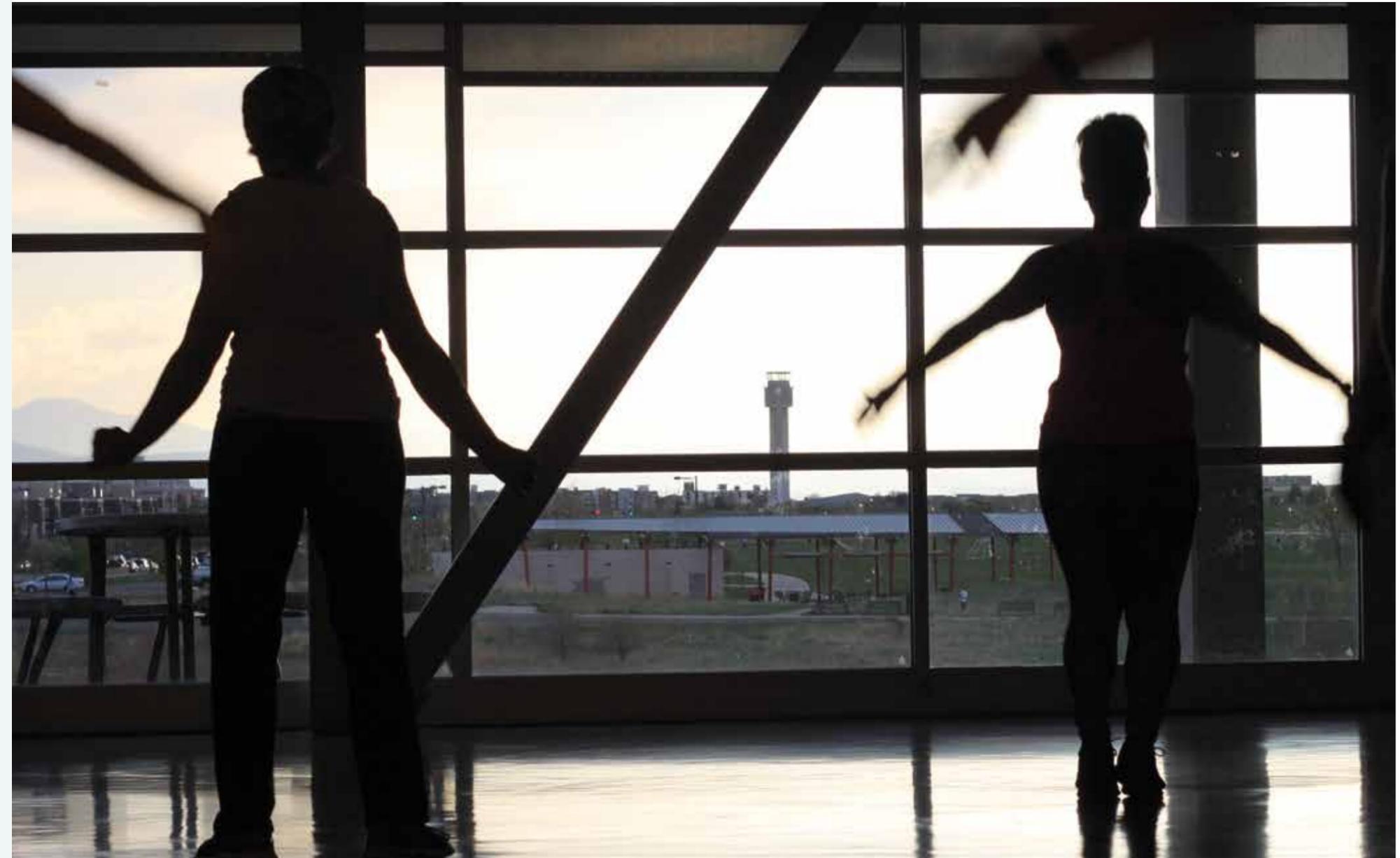


Capitanes de Bloque **be well**

be well depende de una base voluntaria única de Capitanes de Bloque que son residentes y participan en la equidad de la salud. **be well** facilitó cuatro entrenamientos de Capitanes de Bloque en 2017 para 85 participantes. Los Capitanes de Bloque llegan a aproximadamente 750 personas a través de sus esfuerzos de alcance individual y eventos comunitarios. Debido al programa Capitanes de Bloque de **be well**, los residentes influyen en los determinantes sociales de la salud y hacen cambios para impactar en su calidad de vida. El grupo organizó cuatro foros sobre viviendas accesibles económicamente para expresar a los responsables de la toma de decisiones, la necesidad de alquileres y opciones de venta accesibles en el noreste de Denver. En tránsito, Capitanes de Bloque de **be well** defendieron con éxito cómo mantener o redirigir las rutas de autobuses para garantizar que los residentes no atendidos puedan acceder a la nueva línea ferroviaria de usuarios de corta distancia. Los Capitanes de Bloque también lideraron los esfuerzos para aumentar el acceso a los servicios de salud y bienestar en cuatro centros recreativos en el noreste de Denver y Northwest Aurora.

be well también estableció redes de Capitanes de Bloque individuales en cada vecindario, permitiendo a los residentes adaptar los proyectos a las necesidades de los vecinos. La planificación de seis proyectos (1 por vecindario) comenzó en el otoño de 2017; los proyectos van desde la seguridad del vecindario hasta el desarrollo económico.

Una nueva era del programa Capitanes de Bloque de **be well** se formalizó en 2017. Le permite a **be well** comercializar y replicar oficialmente el programa de entrenamiento **be well**. **be well** ha desarrollado una trayectoria de renombre como organización clave de participación comunitaria que puede movilizar a asociados y participantes.





Consejo Juvenil de *be well*

Los jóvenes Capitanes de Bloque diseñan, implementan y evalúan proyectos para promover vidas y comunidades saludables. Los miembros del Consejo Juvenil de *be well* proporcionaron alcance, educación y recursos para la salud y bienestar de 544 personas. El Consejo Juvenil de *be well* organizó una capacitación de seis semanas para promover hábitos de vida saludables; 40 jóvenes completaron la capacitación.

Cerca de 250 jóvenes participaron en un carnaval familiar auspiciado por el Consejo Juvenil de *be well* en asociación con la segunda fiesta anual de bloque Family Fun de Colorado Black Health Collaboratives en el Campus de Dahlia para la salud y el bienestar. Muchos jóvenes informaron que aumentaron su conocimiento acerca de comidas nutritivas y la necesidad de actividad física.

“Luces, cámara, *be well*: Una producción juvenil de *be well*” exhibió dos películas que el Consejo Juvenil de *be well* produjo en 2016 – Cocinar: la forma *be well* y Basta de Acoso: la forma *be well*. Más de 70 personas asistieron a la proyección; 50 asistentes informaron que aumentaron sus conocimientos sobre cómo seguir una dieta más nutritiva y ser más activos físicamente.

El Consejo Juvenil de *be well* inició una asociación con KerboomKidz para realizar tres segmentos de entretenimiento que promueven la actividad física a través de rutinas de baile y la participación interactiva de público.

Escuelas saludables *be well*

El programa de Escuelas saludables *be well* colabora con los distritos escolares de Denver y Aurora para apoyar la creación y evaluación de políticas de salud escolar.

En 2017, dieciséis escuelas en el noreste de Denver y Northwest Aurora participaron en el programa. Esta asociación dio como resultado aproximadamente 20 exitosas iniciativas de salud en 2017 que incluyeron programas de educación nutricional, clases de acondicionamiento físico antes y después de la escuela, porta-bicicletas y mesas de picnic y alimentos más saludables en máquinas expendedoras.

La movilización de los equipos de bienestar escolar y socios multi-sectoriales para crear ambientes escolares más saludables se presentó en la conferencia estatal *Public Health in the Rockies* en 2017. Además, cuatro escuelas *be well* fueron nombradas Escuelas Campeonas de Salud 2017 por la Iniciativa de Educación de Colorado destinada a incorporar la salud y el bienestar en su cultura, mostrando el vínculo entre la salud y el rendimiento académico.

Centros *be well*

Los Centros *be well* son lugares indispensables para una vida sana. Ubicados en los centros de recreación, Los Centros *be well* agregan programación gratuita de salud y bienestar a las ofertas de esos centros para aumentar el acceso a opciones de vida saludables.

En 2017, 732 personas se inscribieron para las sesiones de *be well*, un aumento del 50 por ciento con respecto a 2016. El cuarenta y uno por ciento de los participantes informaron que su salud había mejorado a través de su participación en los Centros *be well*.

be well be EPIC

be well be EPIC aumenta el acceso a las oportunidades de salud y estado físico para los residentes no atendidos.

Denver Parks and Recreation (DPR) utilizará en 2018 su asociación actual con *be well* para servir como modelo de una nueva política de asociación en toda la ciudad. *be well*, be EPIC se involucró con éxito con la comunidad y trabajó con DPR para crear una distribución más equitativa de la programación de actividades físicas. Los asistentes formaron un grupo de participantes clave de recreación *be well* para contribuir a la política de asociación propuesta.

be EPIC organizó un día de caminata comunitaria de Photovoice para documentar la infraestructura inadecuada. Los datos recolectados se compartieron con los planificadores de la ciudad de Denver y se considerarán para el Plan de Vecindarios de Denver 2018.

Be EPIC organizó varios esfuerzos de divulgación en 2017 para involucrar a la comunidad en conversaciones sobre equidad en salud, vida saludable y planificación urbana. Los Capitanes de Bloque desempeñaron un papel vital en la movilización de la comunidad para asistir a las reuniones con las entidades gubernamentales para garantizar que la voz de la comunidad se incluya en las decisiones de las políticas.

Programa de Política de Salud *be well*

El programa de Política de Salud de *be well* ayuda a los miembros de la comunidad a reconocer su poder para defender aquellas políticas que puedan mejorar sus condiciones sociales, económicas y ambientales. El programa de Política de Salud de *be well* desarrolló un plan de estudios para proporcionar a los miembros de la comunidad el conocimiento y las habilidades necesarias para aumentar su influencia sobre las decisiones del gobierno.

En 2017, docenas de adultos y jóvenes participaron en las sesiones de compromiso cívico y aprendizaje de políticas para entablar relaciones con funcionarios del gobierno y abogar por los cambios necesarios en sus políticas.



APRENDIZAJE PARA TODA LA VIDA

La fundación se guía en el aprendizaje para toda la vida siguiendo la misión que se describe en el Plan Maestro de Educación de Stapleton publicado a principios de la década de 2000:

Hacer de Stapleton un modelo nacional de aprendizaje permanente donde los niños y las personas mayores puedan encontrar oportunidades educativas innovadoras para satisfacer sus necesidades y deseos personales, profesionales y recreativos. La apertura a las mejores prácticas de enseñanza y aprendizaje impulsará el desarrollo educativo en Stapleton.

En los últimos años, la fundación ha centrado su trabajo educativo en la promoción de opciones escolares de alta calidad. En 2017, la fundación tuvo un papel aún más activo en el avance de las escuelas del área.

Una iniciativa clave fue desarrollar un programa de subsidios escolares (SGP) para llevar un proceso más formal del apoyo financiero de la fundación a las escuelas. La fundación otorga becas de hasta \$5.000 dos veces al año (otoño y primavera) para apoyar proyectos que promuevan el rendimiento académico,

la participación de los padres o actividades de enriquecimiento cultural.

El Programa de Subsidios Escolares se abrió a 17 escuelas en octubre de 2017; 14 escuelas presentaron propuestas. La fundación otorgó casi \$70.000 en el ciclo de otoño de 2017.

La fundación busca proyectos de clases, preparación para la escuela, actividades extracurriculares y de verano para mejorar el aprendizaje y la participación de los padres en el aprendizaje de los alumnos.

Principalmente, apoyamos proyectos que se alinean con el programa de educación de la escuela y complementan, y no reemplazan, lo que se enseña en las salas de clase. Apoyamos proyectos que no están financiados por el presupuesto regular de las escuelas o aquellos que generalmente no se consideran una responsabilidad de la escuela o el distrito.

El SGP está reforzando las relaciones de la fundación con las escuelas y sus comunidades. Está consiguiendo un impacto tangible en sus esfuerzos y ayudando a mejorar el aprendizaje de los estudiantes. También mejora la relación e influencia de la fundación con DPS.



Ayudamos a varias escuelas a elaborar sus ideas y propuestas. Algunas escuelas utilizaron el subsidio para la enseñanza antes y después de la escuela, de matemáticas, lectura y arte y otras clases de enriquecimiento cultural. Tres escuelas utilizaron el dinero para el desarrollo y capacitación profesional de docentes diseñados para impulsar el aprendizaje de los estudiantes.

Uno de nuestros objetivos es conectar mejor las escuelas de la zona, compartiendo ideas y ayudándolas a elaborar proyectos con el potencial de ser adaptados por otras escuelas. Algunos ejemplos de 2017:



La Escuela Intermedia de Stapleton DSST está utilizando el programa de lectura/escritura de Google para educación especial y Aprendices del Idioma Inglés y capacitación docente en lectura. El programa de Google brinda a los estudiantes ayuda individualizada y la red de DSST probablemente lo implementará en sus otras escuelas.



La escuela elemental Inspire paga clases “especiales” que utilizan Legos para el razonamiento, el aprendizaje colaborativo, el pensamiento crítico, el “hacedor” y las habilidades para resolver problemas. Los legos son ladrillos de plástico entrelazados que vienen en una variedad de colores y tamaños que se pueden juntar para formar estructuras y objetos propulsados por pequeños motores. Inspire es la única escuela del área que utiliza un enfoque basado en Legos.



La Rocky Mountain Prep Fletcher (chárter) se hará cargo de un centro de autismo en Fletcher (una escuela tradicional de las Escuelas Públicas de Aurora que está en transición a una escuela chárter) – un esfuerzo significativo ya que pocas escuelas se han ocupado de los centros con necesidades especiales. Esto es especialmente importante para el movimiento chárter en general, para mostrar que estas escuelas pueden ofrecer los mismos servicios que las escuelas del distrito. El subsidio pagó la capacitación de maestros y el tiempo de sustitución para liberar a los maestros regulares para que colaboren con el personal actual de las APS.



La Northfield High School

NHS

La **Northfield High School** contrató a una firma de preparación de exámenes para ofrecer ocho clases después del horario de clases para que 50 jóvenes se preparen para tomar el examen SAT en abril. Este es el primer año que la NHS toma el examen SAT. Es crítico para el estatus de las escuelas públicas que este primer grupo de examinados tenga una buena calificación.

Además, en la medida de lo que podemos determinar, esta es la primera vez que una escuela del DPS ofrece clases de preparación para múltiples estudiantes para las pruebas de ingreso a la universidad. Esperamos que otras escuelas del DPS sigan el liderazgo de la NHS.



La **escuela secundaria Conservancy Green de DSST**, en su primer año en 2017-18, está utilizando su subsidio para pagar guitarras y teclados para formar la base de su nuevo programa de música, como clase y como actividad extra-escolar. No tendrían ningún programa de ese tipo sin ese subsidio; los costos prohíben que la mayoría de las otras escuelas tengan un programa de música.

M

La **escuela (intermedia) McAuliffe International** está usando \$2.000 para financiar solicitudes de subsidios de equipos de estudiantes para proyectos de servicio comunitario necesarios para sus clases de Bachillerato Internacional. La fundación otorgó subsidios a 8 de los 14 equipos que se presentaron. La escuela usó el proceso de subsidio como un ejercicio de aprendizaje del "mundo real" sobre escritura y presentación persuasiva.



La fundación proporcionó asistencia técnica y otros tipos de apoyo para las áreas sin fines de lucro y las escuelas. Un esfuerzo especialmente gratificante fue consultar con la agencia Northeast Denver Housing para comenzar un programa de apoyo a tareas del hogar/fuera del horario de escuela, en su proyecto de NorthfieldApartments. Casi 20 estudiantes de escuelas primarias se inscribieron en el programa. La fundación también está otorgando a NEDH un subsidio para ayudar a pagar tutores.

También creamos materiales de publicidad y apoyamos el alcance de dos chárter en ese área: Rocky Mountain Prep (RMP) Fletcher y Roots Elementary. Las casas ubicadas al sur de 26th Avenue y al este de Dayton Street se encuentran en Aurora, lo que hace que la RMP sea la escuela de vecindario de ese área. Queremos asegurarnos de que los nuevos residentes estén bien informados sobre la RMP, que es una escuela de alto rendimiento. También queremos ayudar a RMP a obtener la inscripción necesaria. Roots es una escuela innovadora ubicada a una milla al oeste de Stapleton. Queremos garantizar que los nuevos residentes estén bien informados sobre la RMP, que es una escuela de alto rendimiento.

La fundación también participó en el proceso de selección de un nuevo director para la Denver Discovery School. Para aumentar la conciencia pública sobre la fundación, trabajamos para actualizar/ampliar nuestra presencia en las redes sociales y elevar nuestro perfil a través de Facebook, LinkedIn y Twitter.



INICIATIVA DE VIVIENDAS ACCESIBLES ECONÓMICAMENTE

La Fundación cree que se debe prestar especial atención al fomento de la **“vivienda para todos”** que produce una población residente diversificada que refleja la demografía de los vecindarios circundantes.

El noreste de Denver tiene un paisaje relevante de viviendas accesibles económicamente que ha creado el telón de fondo de la diversidad socio-económica que muchas comunidades urbanas deben desafiar. Y la propiedad de vivienda es el primer peldaño en la escalera hacia la creación de riqueza sostenible para las familias.

Por lo tanto, en 2017, la Fundación comenzó a definir la conversación sobre viviendas accesibles económicamente, destinada a ampliar la inclusión de todo tipo de viviendas – alquiler para personas mayores, condominios para la venta, apartamentos y familias individuales. El objetivo general es incluir la diversidad de los ingresos de los residentes, razas, edades y tipos de familia.

Al construir, al menos el 20 de las viviendas para alquilar y 10 por ciento de las viviendas para la venta en Stapleton deben ser accesibles económicamente para los hogares dentro del 60 y 80 por ciento del ingreso medio del área. Eso equivale a alrededor de 1.600 hogares. A fines de 2017, se realizó más de la mitad – 864 unidades accesibles económicamente (de alquiler y venta); casi el 20 por ciento de todas las viviendas vendidas en 2017 calificaron dentro de esta categoría.

El desarrollo de 250 viviendas de alquiler accesibles económicamente adicionales comenzará después de que la Autoridad de Vivienda y Finanzas del Estado de Colorado otorgue los créditos

impositivos necesarios (70 apartamentos para personas mayores y 180 apartamentos para familias). El desarrollador principal Forest City dona la tierra u ofrece subsidios en efectivo a los constructores locales que se especializan en la construcción de este tipo de viviendas.

La Fundación espera lanzar varios programas en 2018 para ayudar a las comunidades de Stapleton a crear más “viviendas para todos” y preservar el inventario de primera entrada de viviendas accesibles económicamente para el futuro previsible.



BALANCE SHEETAs of December 31, 2017
(Unaudited)

ASSETS	Current Assets	Checking/Savings	\$	1,028,312.00
		Accounts Receivable		32,089.00
	Total Current Assets			1,070,663.00
	Fixed Assets	Furniture & Equipment		41,893.00
		Accumulated Depreciation		(31,795.00)
	Total Fixed Assets			10,098.00
	Other Assets	Investments		1,090,092.00
	Total Other Assets			1,090,092.00
		TOTAL ASSETS	\$	2,170,853.00
LIABILITIES & NET ASSETS	Current Liabilities	Accounts Payable & Accrued Expenses	\$	11,547.00
		Accrued Vacation Payable		21,097.00
		Deferred Revenue		95,569.00
	Total Current Liabilities			128,213.00
	Net Assets	Unrestricted		2,042,640.00
	Restricted		-	
	Total Net Assets			2,042,640.00
		TOTAL LIABILITIES & EQUITY	\$	2,170,853.00

STATEMENT OF ACTIVITIES

for the year ended December 31, 2017

REVENUES	2016 Balance Forward	\$	1,236,462.00
	Community Investment Fee		1,090,092.00
	Grants		1,328,270.15
	SF Program Match		200,000.00
	Other income		4,885.40
	TOTAL REVENUE		3,859,709.55
EXPENSES	Administration	\$	764,099.98
	Program Services		1,181,025.56
	Supporting Services		162,347.28
	TOTAL EXPENSES		2,107,472.82
	NET FUNDS	\$	1,752,236.73

Personal**Landri Taylor**
Director Ejecutivo**Alisha Brown**
Vicepresidente Ejecutivo
Iniciativa *be well* Health and Wellness**Angie Rivera-Malpiede**
Vice Presidente
Conexiones de transporte del noreste**Brian Weber**
Vice Presidente
Iniciativas de educación y desarrollo**Leslie Joseph**
Director de Operaciones**Junta de Directores****Tammi Holloway**
Presidente**John Lehigh**
Vice Presidente**Doug Elenowitz**
Tesorero**Jim Chrisman**
Diane Deeter
Ken Durgans
Tom Gleason
King Harris
Allegra "Happy" Haynes
Rus Heise
Kenzo Kawanbe
Gete Mekonnen
Keith Montoya
Laurel Raines
Gloria Rubio-Cortes
Dave Younggren



7350 E. 29th Ave., Suite 204
Denver, CO 80238

Phone: 303.468.3220 • Fax: 303.393.6805
www.StapletonFoundation.org